

MOTIE

Raadsvergadering: 5 juli 2017

Onderwerp: Onderzoeksrapport enquêtecommissie/afwikkeling arbeidsgeschillen oud-medewerkers

Raadsvoorstelnummer: Z/15/242048

Toelichting:

In de uitspraken van de Centrale Raad van Beroep van 19 maart 2015, ECLI:NL:CRVB:2015:930 en ECLI:NL:CRVB:2015:948 wordt aangegeven dat het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Zevenaar in zijn zorgplicht jegens de appellanten, zijnde twee oud-medewerkers van de gemeente Zevenaar, is tekortgeschoten.

Dit heeft er uiteindelijk toe geleid dat het P&O beleid van de gemeente Zevenaar door een enquêtecommissie als bedoeld in artikel 155a Gemeentewet is onderzocht.

Uit het slotwoord, pagina 56, van het eindrapport van de enquêtecommissie: “De commissie heeft daarbij ervaren dat de beëindiging van de arbeidsrelatie bij veel oud-medewerkers diepe wonden heeft geslagen. Vooral de wijze waarop heeft deze oud-medewerkers diep gegriefd. Ofschoon de commissie meent te kunnen vaststellen dat er zeker verbeteringen in gang zijn gezet, lijkt het besef bij huidig bestuur en ambtelijke top over deze pijnlijke fase en de gevolgen daarvan voor medewerkers nog onvoldoende doorgedrongen”.

Niet onwaarschijnlijk is dat een serieuze excuses van de gemeente Zevenaar voor sommige oud-medewerkers nu na het eindrapport “Raadsenquête P&O Zevenaar” en de behandeling van het eindrapport in commissie en raad, te laat komt. Dit is zeer betreurenswaardig te noemen.

Het College van Burgemeester en Wethouders van Zevenaar is in de hierboven beschreven uitspraken van de Centrale Raad van Beroep aansprakelijk gesteld voor de door deze twee oud-medewerkers geleden schade bestaande uit de aantasting van hun goede naam. Op de voet van artikel 6:106 BW hebben deze twee oud-medewerkers recht op een naar redelijkheid en billijkheid vast te stellen vergoeding van deze schade.

De enquêtecommissie komt in het eindrapport op pagina 47 tot oordeel dat de gemeente Zevenaar in de context van arbeidsgeschillen niet voldoende oordeelkundig heeft gehandeld. Zo is er onvoldoende gehandeld in overeenstemming met wetgeving, beleid of andere afspraken. Ook is er onvoldoende invulling gegeven aan de zorgplicht als werkgever. Onduidelijk is of besluitvorming voldoende inhoudelijk en moreel is overwogen, dat wil zeggen de belangen van de burger, de gemeente en de betrokkenen in ogenschouw nemend.

De gemeenteraad van Zevenaar wenst nu na deze langslappende arbeidsconflicten, vele juridische procedures en het eindrapport “Raadsenquête P&O Zevenaar” te komen tot een, definitieve, afwikkeling van de arbeidsgeschillen van de twee oud-medewerkers uit de hiervoor beschreven uitspraken van de Centrale Raad van Beroep.

Draagt het college op:

1. De arbeidsgeschillen van de twee oud-medewerkers genoemd in de uitspraken van de Centrale Raad van Beroep van 19 maart 2015, ECLI:NL:CRVB:2015:930 en ECLI:NL:CRVB:2015:948 met hen in een constructieve dialoog af te wikkelen zodat over en weer finale kwijting volgt ten aanzien van alle lopende procedures en vorderingen waaronder de WOB/WBP verzoeken.
2. De eventuele financiële afwikkeling te dekken uit de Algemene Reserve.
3. De afwikkeling af te ronden voor de herindeling van de gemeente Zevenaar en gemeente Rijnwaarden op 1 januari 2018.

Ondertekening:

Zevenaar, 4 juli 2017

De fractie van Lokaal Belang,
namens deze,

N. van Dellen
Fractievoorzitter

De fractie van het CDA,
namens deze,

J. de Nooij
Fractievoorzitter

UNANIEM AANVAARD